Diplôme Universitaire Égalité Femmes-Hommes

Présentation, objectifs et compétences visées

Objectif :

L'objectif principal du DU est de proposer d'acquérir **des savoirs, des pratiques et des compétences dans le domaine de la promotion de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations**.

Public visé

Cette formation s'adresse en priorité à un public de formation continue avec un niveau Bac + 3 minimum (toute discipline universitaire acceptée) intéressé par la mise en place d'actions, de formations, de projets, visant la promotion de l'égalité femmes-hommes et contre les discriminations de genre. La formation s'adresse à tous les territoires, ruraux, urbains, montagnards, ultra-marins, et à tout public empêché.

Compétences

- **Identifier une problématique en mobilisant la notion de genre (égalité femmes-hommes)**
- **Construire une démarche méthodologique opérationnelle intégrant la notion de genre**
- **Mobiliser dans des démarches opérationnelles (diagnostic, projet, évaluation) les apports théoriques pluridisciplinaires relatifs à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.**
- **Favoriser l'expression des connaissances et de savoirs sur les politiques, les dispositifs, les procédures relatives à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.**
- **Établir un diagnostic de genre dans les organisations et dans les territoires.**
- **Observer et analyser des situations individuelles et collectives d'inégalités femmes-hommes en contexte professionnel (collectivités, associations, entreprise).**
- **Concevoir, coordonner des projets d'égalité femmes-hommes et de luttes contre les discriminations**
- **Accompagner changement avec la dimension d'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations dans les organisations**
- **Développer des actions partenariales et des réseaux d'acteurs/actrices sur le thème de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations**
- **Coordonner des actions relatives à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations**
- **Élaborer, gérer et transmettre les outils incluant l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations (diagnostic, indicateurs, plan d'action) dans la gestion des ressources humaines**

Programme

MODULE 1 (60H) : SOCLE DE CULTURE ET DE PRATIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- UE1 (6h) UE2 (6h)
- UE3 (12h) UE4 (12h)
- UE5 (12h) UE6 (12h)

Sensibilisation : concepts
Approfondissements : de la théorie à l'opérationnalisation du genre
Construction des identités sexuées : apports sociologiques, philosophiques et psychologiques D'hier à aujourd'hui : de l'évolution des politiques publiques d'égalité au cadre législatif et institutionnel actuel.
Représentation du masculin et du féminin dans les médias, la publicité et la langue
École, éducation, formation : lutte contre les discriminations et déconstruction des stéréotypes.

MODULE 2 (24H) : COMPÉTENCES ÉGALITÉ EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

- 2 UE Au choix parmi :
- UE7 (12h) UE8 (12h)
- UE9 (12h)

Politiques urbaines et aménagement du territoire Encadrement jeunesse : climat scolaire, sports et corps
Management et gestion des ressources humaines

MODULE 3 (36H) : GESTION DE PROJETS

- UE10 (12h)
- UE11 (12h) UE12 (12h)

Réaliser une étude diagnostique sur les inégalités ou pratiques inégalitaires dans différents contextes
Mettre en œuvre des actions et dispositifs transversaux pour favoriser l'égalité
Montage d'un projet égalité en contexte professionnel

Pré-requis

- Licence 3, Diplômes d'État, Niveau 2: Nomenclature de 1969 et Niveau 6 : nomenclature Europe

Validation des acquis

Les connaissances acquises sont évaluées par des épreuves de contrôle continu. Les soutenances de mémoires et de projet sont faites au mois de septembre.

Moyens pédagogiques mis en oeuvre

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants-chercheurs et des professionnels. Un tuteur est affecté à chaque stagiaire pour le suivi de la formation.

Les apprenants bénéficient d'un environnement numérique leur permettant de suivre l'actualité administrative de la formation mais également d'organiser leur apprentissage. Des espaces de professionnalisation adaptés sont utilisés pour faciliter la pédagogie : salles de créativité pour la pédagogie par projet, laboratoires de langues et salles informatiques. Les sessions du mois de janvier, mars, avril, mai, juin sont accessibles en webinar.

Durée de la formation

Dates de formation : du 9 décembre 2019 au 10 juin 2020 / soutenance : 7 au 9 septembre 2020
Nombres d'heures de formation : 141 h de cours présentiel +105h de stage
Rythme d'alternance : 4 jours / mois (sessions de décembre et janvier) / 3 jours / mois (février, mars, avril, mai, juin).

Lieu de formation

- **Université Grenoble Alpes**
- **UFR :** IUT2 de Grenoble
- **Lieu :** 2 place Doyen Gosse, Grenoble

- **Sciences Po Grenoble**
- 33 h de cours ont lieu à Sciences Po Grenoble (sessions de février et avril)

Coût de la formation

- **Contacts**
- **2800 euros**
- Possibilité d'exonération : rectorat de l'Isère, collectivités territoriales, fonction publique hospitalière , Établissement publics, 30% de remise ;
- Inscription possible à la carte : inscription à partir de 1 UE
- Le diplôme pourra être obtenu en plusieurs années suite au passage de 12 UE.

Contacts

Responsable pédagogique :

- **Madame Sophie LOUARGANT**, Maître de Conférences, chercheuse au Laboratoire de Sciences Sociales, Pacte. Université Grenoble Alpes. Sophie.louargant@iut2.univ-grenoble-alpes.fr
- IUT2- Département Carrières Sociales

Secrétariat pédagogique :

Marek Marco Joannin, Gestionnaire de scolarité, wassila.benalia@iut2.univ-grenoble-alpes.fr, Secrétariat : 04 76 28 46 85

Scolarité formation tout au long de la vie :

Conseiller Formation Continue
Responsable de service
Nadine MARZOCCA

Assistante Formation Continue
Maria TRAN

Cécile PUISAIS
Horaires :
8h-12h/14h-17h du lundi au jeudi
8h-12h/14h-16h le vendredi
FC@iut2.univ-grenoble-alpes.fr

Calendrier 2020 - 2021

Prévisionnel susceptible de modifications à la marge

- **Décembre 2020 - IUT2 - présence obligatoire - 4 jours- 11 - 12-13- 14 décembre.**
- **Janvier 2021 - IUT2 - distanciel possible - 4 jours**
- **Février 2021 - IEP - présence obligatoire- 3 jours**
- **Mars 2021 - IUT2 - distanciel possible- 3 jours**
- **Avril 2021- IEP- présence obligatoire-3 jours**
- **Mai 2021- distanciel possible- 3 jours**
- **Juin 2021- distanciel possible- 3 jours**
- **septembre 2021 - soutenance - 1 jour**